

**ACTIONS SOLIDAIRES POUR JEUNES DESEMPARES**

**ASOJED, asbl**

**KANYABAYONGA**

**E-mail : asojed@yahoo.fr**

**Tél. : 00243-(0)997186156**

---

**REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**

---

**RAPPORT ANNUEL  
EXERCICE 2005**

Elaboré par :  
**Norbert SIVANZIRE**  
Coordonnateur Général

**Décembre 2005**

## RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES EXERCICE 2005

---

### 0. INTRODUCTION

Depuis les années 1994 et 1998 respectivement lors de l'arrivée massive des déplacés ruandais et la guerre dite de libération déclenchée par le RCD/Goma, la pression sur les écosystèmes forestiers et l'explosion démographique à Kanyabayonga et environs sont fortes. Elles ont aussi de nombreuses motivations et causes que des conséquences.

Les ASOJED, conformément à la recommandation formulée en janvier 2005 lors de leur diagnostic organisationnel et environnemental par le Réseau CREF/Nord-Kivu dont elles sont membre fondateur, dans une approche participative, ont accompli des activités alternatives à la conservation de la nature pour réduire tant soit peu la pression ci-haut évoquée.

Les activités ont été grandement pour et par les jeunes et femmes dans une dynamique de ménage au sein des OB partenaires, écoles et autres structures de la société civile.

Ce rapport, donc, voudrait nous renseigner sur :

1. L'administration des ASOJED pour 2005
2. Les réalisations en :
  - a. Renforcement des capacités internes au sein des organes de l'ONGD ;
  - b. Renforcement des capacités techniques et d'intervention pour les OB, partenaires de base ;
  - c. MARP et structuration des organisations de base (OB) ;
  - d. Genre et Education sur les IST/SIDA
  - e. Reconstitution forestière
  - f. Education citoyenne et Droits humains.
3. Les grandes difficultés rencontrées
4. Les ressources mobilisées : humaines, matérielles, financières et autres.
5. Les projets d'avenir 2006 pour les ASOJED.

Enfin, le rapport sera clos par une conclusion générale.

## **1. DE L'ADMINISTRATION POUR LES ASOJED**

### **1.1. L'Assemblée Générale (AG)**

Est l'organe suprême pour les ASOJED. Elle est actuellement composée de 21 personnes dont 3 femmes non mariées.

Pour cette année, 2 assemblées générales ont été organisées respectivement le 03/04 et le 15/05/2005. Elles ont porté grandement sur :

- a. Les rapports de différents organes,
- b. Les plans d'actions,
- c. Le vote du budget,
- d. Les nouvelles adhésions.

Dispersés dans la République Démocratique du Congo, nombreux membres n'ont pas pris part aux Assemblées Générales.

### **1.2. Le Conseil d'Administration (C.A.)**

Est la véranda pour les ASOJED. Il est composé de 6 membres élus dont 1 femme. Pour l'année 2005, les membres du CA ont siégé 3 fois (les 10/02, 24/04, 12/05/2006) pour :

- a. Apprécier le rapport de la coordination
- b. Vérifier les cotisations des membres
- c. Préparer les Assemblées Générales

Comme beaucoup de membres du CA ne résident pas à Kanyabayonga, les 3/6 permanents siègent pour des cas urgents.

Néanmoins, Ir Pascal KIMIMBI LUMPUNGU reste le président du CA et de toute l'ONGD ASOJED. Il reste pour le moment à Butembo où il doit entreprendre des contacts pour les ASOJED.

### **1.3. La Commission de Contrôle (CCO)**

Est l'organe d'audit interne pour les ASOJED. Pour toute l'année 2005, la CCO n'a pas siégé : le Président est à Kinshasa pour les études, le Secrétaire enseignant à Goma et une seule membre présente à Kanyabayonga.

C'est à la fin de l'année 2006 que le mandat de la CCO des ASOJED expire.

### **1.4. La Coordination Générale (COG)**

Pour les ASOJED, la COG est l'organe d'exécution, de suivi des actions conçues par les AG, CA. Elle est composée de 4 agents bénévoles jusqu'à présent dont une femme.

- a. Norbert SIVANZIRE (G<sub>3</sub> Français) : Coordinateur Général, en fonction depuis le 01/03/1999.
- b. Evariste KABWANA (A<sub>2</sub> Social) : Secrétaire Permanent en fonction depuis le 19/09/2004.
- c. Mlle Orpa SAANANE (P6N, Chimie-Bio) est l'animatrice des ASOJED. Elle s'occupe des Gender et Education sur les IST/SIDA depuis le 27/06/2005.
- d. M. Jean MITAVO, depuis le 27/06/2005, est l'Assistant technique pour les ASOJED.

Pour cette année 2005, au lieu de 12 réunions d'équipe, comme prévu, le Coordonnateur des ASOJED en a organisé 16 pour le renforcement des capacités de travail : les animateurs comparativement aux autres années, ont travaillé fort et avec abnégation.

## 2. LES REALISATIONS POUR 2005

### 2.1. Pour le renforcement des capacités internes au sein des ASOJED, cette année, nous pouvons dénombrer :

- 2.1.1. : 16 réunions pédagogiques, administratives d'équipe tenues pour :
  - 2.1.1.1. : Programmation des actions à mener
  - 2.1.1.2. : Evaluation des activités accomplies et suivi des celles qui ont été déclenchées
  - 2.1.1.3. : Formation interne et restitution des acquis des ateliers :
    - a. La femme et les élections en RDC (UWAKI/Nord-Kivu)
    - b. Formation sur le plaidoyer en faveur de la femme (ADDF)
    - c. Formation sur le processus électoral en R.D. Congo (CACUDEKI).
    - d. Mlimo na Ufugo : Agriculture et Elevage (CACUDEKI).
    - e. Ateliers de lancement et capitalisation des enquêtes participatives sur la cohabitation pacifique entre les aires protégées et les communautés locales/peuples autochtones du Nord-Kivu (Réseau CREF).
    - f. Analyse diagnostique organisationnelle des ASOJED (Réseau CREF).
    - g. Diagnostic du Réseau CREF par la SNV.
    - h. Auto-évaluation du COF/Réseau CREF.
    - i. Atelier de relance de la vulgarisation du code forestier de la RD Congo (Réseau CREF).
    - j. Restitution des enquêtes sur "le niveau de connaissance de la population de Lubero et Beni sur la culture électorale (CUR/Butembo).
- 2.1.2. Enquête participative sur la cohabitation pacifique entre les aires protégées et les communautés locales / Peuples autochtones du Nord-Kivu : 185 personnes atteintes dont 21 femmes à Kanyabayonga, Rwindi, Lunyasenge, Kasugho, Lubero, Manguredjipa.  
 Cette enquête appuyée par PNUD/UNOPS via le Réseau CREF a été supervisée en territoire de Lubero par Norbert SIVANZIRE, Coordonnateur Général des ASOJED : Production d'un rapport éloquent et disponible (...).
- 2.1.3. Plantation de 500 arbres dont 476 espèces fruitières, légumineuses et médicinales au jardin expérimental des ASOJED au Mont MUSANGA.
- 2.1.4. Participation à 2 assises de la commission de surveillance et 2 Assemblées Générales (2004.2005) du Réseau CREF : le

Coordonnateur des ASOJED est membre de la commission de surveillance du Réseau CREF / Nord-Kivu depuis 2003.

2.1.5. Appui à 2 membre et agent étudiants en une rame de papiers A4 : Mlle Micheline KALIPI et MUMBERE Matimbya.

De par les informations reçues ci-haut, on trouve que les ASOJED ont créé un partenariat fort avec des institutions comme : UWAKI, CACUDEKI, ADDF, CUR, Réseau CREF, UCG/Butembo dont elles ont reçu 2 dictionnaires. Les acquis de ce partenariat sont à solidifier.

## **2.2. Le renforcement des capacités des animateurs au sein des groupements de base partenaires pour les ASOJED.**

Comme on le trouvera dans le tableau ci-bas, les ASOJED, cette année, ont organisé de formations abondantes au profit de différentes couches de la société civile de Kanyabayonga. Néanmoins, les plus visées ont été les 7 organisations de base composées de 209 membres dont 129 femmes : PANUC, AJO, GEEMNO, GASCUMI, ATL/CEFM, AFIP et CFM.

Les interventions des ASOJED pour les OB et autres se présentent donc comme suit :

### 2.2.1. Les séminaires de formation

<b>Thèmes de formations faites</b>	<b>Durée</b>	<b>Résultats atteints</b>
1. Administration dans les structures de défense des droits de la femme rurale.	1 Jour	19 personnes dont 15 femmes leaders formées à Kanyabayonga.
2. La MARP et étude des stratégies de vulgarisation du code forestier au Sud de Lubero.	Idem	4 responsables d'ONGD membres du Réseau CREF informés, à Bulotwa.
3. Restitution des acquis des enquêtes participatives sur la cohabitation pacifique aires protégés - communautés locales.	2 jours	58 personnes dont 17 femmes déléguées d'associations à Kanyabayonga s'approprient les résultats des enquêtes.
4. Réflexions sur les techniques d'animation participative aux jeunes et femmes sur les IST/SIDA et Arbre.	1 jour	8 frères et 4 sœurs éducateurs formulent les stratégies à utiliser.
5. Stop Sida : tenir nos promesses (le 01/12/2005)	1 jour	74 personnes leaders dont 17 femmes comprennent le Sida et animeront.

6. Initiation du comité d'urgences pour la gestion des sinistrés à Kanyabayonga. (CUGS).	1 jour	27 personnes dont 4 femmes s'engagent pour animer le CUGS à Kanyabayonga après la guerre du 12/12/2005.
7. La MARP et l'analyse de l'état de lieu sécuritaire au Sud de Lubero.	1 jour	5 membres dont 1 femme de l'Equipe mixte de pacification sont outillés.

Comme les ASOJED ne disposent pas encore de bailleurs, les membres ont cotisé pour restaurer et loger les séminaristes.

2.2.2. La pépinière aménagée à l'EP MUKEBERWA pour des légumes évolue timidement, car les matériels aratoires n'existent pas.

2.2.3. L'APRONUT Kirumba, le CEFM/TL de Luofu, le PANUC, ... ont bénéficié de nos semences pour leurs jardins respectifs. Ces semences ont été des avocats, amarantes, aubergines...

2.2.4. Les conférences, animations, meetings, effectués à l'intention des OB et autres membres de la société civile lors des visites. Toutes ces activités / animations, nous les répartissons d'après nos services techniques comme suit :

#### 2.2.4.1. Marp et structuration des associations de base

- a. Les critères d'évaluation d'une ILD (OB) et les objectifs du DSRP.
- b. La MARP, ses étapes pour une animation intégrée par les jeunes en Lubero-Sud au profit d'un effectif total de 587 personnes dont 143 femmes, membres des OB, élèves, enseignants,...
- c. La vie sécuritaire au sud de Lubero et Vitshumbi : création du CUGS (Cfr. Supra).

#### 2.2.4.2. Genre et Education sexuelle / SIDA

- a. Formation et remise de brevets à 23 apprenants dont 7 hommes au centre de formation ménagère (CFM) à Kanyabayonga. Cinq autres personnes dont 1 homme suivent encore la formation sur le tas dans le CFM.
- b. Initiation d'une équipe de 10 personnes vigilantes dont 8 femmes pour identification, counseling et monitoring des femmes violées à Batalongola : déjà pour 2005, 93 femmes ont été violées à Kanyabayonga et environs.  
D'où un total de 129 participants dont 37 femmes, les participants aux ateliers inclus.

#### 2.2.4.3. Reconstitution forestière

- a. Importance de l'arbre et sortes de forêts
- b. Le théâtre et l'environnement, au profit de 345 personnes dont 55 femmes, inclus les participants aux ateliers : enseignants, élèves, cultivateurs.

Une troupe théâtrale et de poètes sur les genre et forêts, droits humains serait en train de se reconstituer à Kanyabayonga sous l'appui technique des ASOJED.

#### 2.2.4.4. Education citoyenne et Droits humains

Pour préparer les jeunes et femmes citoyens de Kanyabayonga au processus électoral, nos animations ont porté sur :

- a. Rôle des élections
- b. Manœuvres susceptibles de fausser les élections
- c. Le congolais, l'enrôlement et l'identification des électeurs
- d. Du projet de constitution, au profit de 9580 membres de la société dont 4.432 femmes, inclus les participants aux séminaires.

Comme on peut le comptabiliser, pendant nos animations, conférences, formations, ... nous avons atteint en 2005 un total de 10.641 personnes dont 4.667 femmes.

### **2.3. La Bibliothèque publique**

Depuis leur érection, les ASOJED pour l'information des masses, disposent d'une bibliothèque de 414 livres et revues dont 71 reçus en 2005.

Le nombre de lecteurs pour le renforcement de leurs capacités intellectuelles et scientifiques s'est élevé à 48 dont 4 femmes.

Notons que nombreux des livres ci-haut évoqués parlent des IST/SIDA, ENVIRONNEMENT, EDUCATION CIVIQUE et LITTERATURE.

Et ils sont venus des ONGD et institutions partenaires que nous énumérons :

Les Réseaux CREF, CACUDEKI, UWAKI, MONUC, UCG/BUTEMBO, CHOISIR LA VIE, BPC/SIDA de Goma, Bureau Relais de la CEI/Kayna.

### **3. LES RESSOURCES MOBILISEES**

Pour exécuter les activités prévues et non prévues citées ci-haut, les ressources mobilisées ont été :

#### **3.1. Les ressources humaines**

3.1.1. Vingt et un membres dont 3 femmes se sont mobilisés pour les actions dans la solidarité.

Il s'agit de :

- Un licencié (Agronome CAo)
- Quatre gradués en Français et en Techniques médicales

- Quatorze diplômés d'Etat de niveau A2 et D6, P6 en Techniques sociales, Péda et Scientifiques dont 3 femmes.
- Deux non diplômés de niveau cinquième année secondaire.

3.1.2. Quatre agents dont une femme travaillent d'une manière permanente au bureau des ASOJED (Cfr. 1.4, supra).

3.1.3. Lors des animations, au sein des ASOJED, nous recourons à des compétences extérieures pour renforcer la synergie inter-association.

### **3.2. Les ressources matérielles**

Les éléments qui composent le patrimoine de l'ONGD ASOJED sont :

1. Trois tables
2. Deux bancs
3. Une chaise tambour
4. Deux houes
5. Un arrosoir
6. Quatre petits galons (5L)
7. Deux galons (20L)
8. Casseroles : six
9. Trois cuvettes
10. Deux assiettes
11. Quatre louches
12. Douze cuillères
13. Un pantalon usagé
14. Deux machettes
15. Quatorze gobelets
16. Une écritoire
17. Une latte de 30 cm
18. Un cadenas
19. Une agrafeuse
20. Deux désagrafeuses
21. Un perforateur
22. Deux sceaux dont un pour la bibliothèque
23. Un tampon
24. Une machine calculatrice à 12 chiffres
25. 414 livres et revues, car 20 ont été volés/pillés lors de la guerre de Kanyabayonga du 10/12/2004 au 05/01/2005 :
26. Cinq classeurs et 13 fardes chemises

Comme on peut le constater, en analysant ce rapport de par les ressources humaines et matérielles ci-haut énumérées, la seule chambre pour tous les bureaux (Coordonnateur, animateurs, bibliothèques ...) devient de plus en plus insuffisante. Et puis, cette chambre tient la cotisation d'un membre qui réside à Goma : M. Faustin SYAUSWA.

### 3.3. Les ressources financières

Nombreuses ressources matérielles et financières au sein des ASOJED proviennent :

- a. des dons par les membres et autres
- b. des cotisations
- c. des droits d'adhésion
- d. des services rendus
- e. etc.

Le tableau ci-bas nous met devant les entrées et les sorties enregistrées pour les ASOJED en cette année 2005 :

**01 Les entrées.**

DESIGNATION	1 <sup>er</sup> trim.	2 <sup>e</sup> trim.	3 <sup>e</sup> trim.	4 <sup>e</sup> trim.	Totaux généraux	%
1. 1. Frais d'étude au CFM	31,96\$	7,64\$	6,80\$	2,20\$	48,60\$	8,8
1. 2 Vente produits	1,38\$	0,12\$	12,80\$	0,08\$	14,38\$	2,62
1. 3 cotisations des membres	7,00	64,12\$	8,02	34,88	114,02	20,9 4
1. 4. Don	78,06	-	-	98,12	166,18	0,33
1. 5. Remboursement dettes	0,24	1,60\$	-	-	1,94	3,72
1. 6. Vente service	-	5,40\$	15,00	-	20,40	3,72
1. 7. Emprunt	-	3,30\$	-	-	3,30	0,60
1. 8. Dossier : IMEZA	-	10,00\$	-	-	10,00	1,83
1. 9. Recette bibliothèque	-	0,39\$	-	-	0,39	0,07
1. 10. Frais d'adhésion	-	5,00	-	-	5,00	0,91
1. 11. Subvention CREF : vulgarisation du code forestier	-	-	-	-	153,00	27,9 6
1. 12. Frais pour installation pancarte UWAKI	-	-	-	-	10,00	1,92
<b>TOTAUX GENERAUX</b>	<b>118,64\$</b>	<b>97,57\$</b>	<b>42,62\$</b>	<b>288,29 \$</b>	<b>547,11\$</b>	

Commentaire :

- a) Monsieur Limeza avait été attrapé avec un des effets pillés en notre bureau en janvier 2005. Il a donc été sommé par la PNC Kanyabayonga de payer 10 dollars.
- b) La pancarte de UWAKI pour la sensibilisation des femmes aux élections n'a jamais été installée : l'argent y relatif reste encore en notre caisse

## 02. Les sorties

DESIGNATION	1 <sup>er</sup> trim.	2 <sup>e</sup> trim.	3 <sup>e</sup> trim.	4 <sup>e</sup> trim.	Totaux générau x	%
2.1. Report	1,19\$	-	-	-	1,19\$	0,32\$
2. 2 Fournitures du bureau	9,21\$	39,09\$	8,04\$	10,11\$	66,45\$	18,22\$
2. 3 Restauration	10,24\$	5,48\$	4,50\$	5,19\$	25,41\$	6,96\$
2. 4. Frais de missions	0,80\$	4,80\$	6,00\$	3,14\$	14,74\$	4,04\$
2. 5. Prime du personnel et autres	13,00\$	14,76\$	13,00\$	15,20\$	55,96\$	15,34\$
2. 6. Cotisations au R. CREF	74,00\$	-	-	25,00\$	99,00\$	27,14\$
2. 7. Impression brevets	5,30\$	-	-	-	5,30\$	1,45\$
2. 8. Paiement photo (I. O.V)	0,60\$	-	-	1,70\$	2,3	0,63\$
2. 9. Dossier LIMEZA	2,00\$	-	-	-	2,00	0,54\$
2. 10. Travail au J. E. M & autres	-	8,72\$	21,144 \$	1,00\$	30,86\$	8,46\$
2. 11. Paiement dettes	-	0,30\$	-	4,80\$	5,10\$	1,39\$
2. 12. Location bureau	-	12,00\$	-	-	12,00\$	3,29
2.13. contribution	-	0,40	-	-	0,40\$	0,10\$
2.14. communication	-	-	120\$	2,00\$	3,20\$	0,87\$
2.15. Transport semences	-	-	-	0,76\$	0,76\$	0,20\$
2.16. Dossier parcelle des ASOJED	-	-	-	40,00\$	40,00\$	10,96\$
TOTAUX GENERAUX	116,34\$	85,55\$	53,88\$	108,90\$	364,67\$	

**03. Le solde** = 541, 11\$ - 364,67\$ = 182, 44\$ dont une casserole de 3.50 \$.

## 4. GRANDES DIFFICULTES RENCONTREES EN 2005

Comme on le trouve dans ce rapport, en 2005, les activités sont allées bonnement. Néanmoins, les difficultés ci-bas ont quelque peu bloqué le système :

- a. La formation insuffisante des animateurs en fonction.
- b. L'absence de moyens d'autofinancement et de déplacement : les travaux multiples exécutés sont bénévoles. Et les voyages pour des animations et contacts se font à pied.
- c. L'exiguïté du bureau : une chambre pour 4 agents sans compter la bibliothèque est insuffisante. Les animateurs travaillent coincés.

- d. Le manque d'un bailleur de fonds en dépit des contacts entrepris bloque quelque peu les actions au sein de l'ONGD ASOJED.
- e. La faible communication, car pas d'appareil de télécommunication ni de machine (ordinateur) pour la rédaction au bureau : nombreux rapports et lettres sont manuscrits.

En effet, en dépit des contraintes ci-haut, au sein de notre ONGD, nous avons foi que vu les quelques relations entretenues avec les partenaires cités dans ce rapport, nous irons difficultés seront surmontées à la queue leu leu.

## **5. PERSPECTIVES D'AVENIR POUR 2006**

Dans le plan d'actions de l'ONGD ASOJED pour 2006, figurent :

- a. Large vulgarisation du code forestier de la RD Congo : création des comités locaux forêts au sud de Lubero et renforcement des capacités techniques des moniteurs écologistes ciblés dans es groupements de base partenaires.
- b. Grande campagne d'éducation sexuelle et sur les IST/SIDA dans les écoles au Sud de Lubero : Formation continue des Sœurs et Frères Educateurs (SED-FRED) en techniques d'animation et de mobilisation sociale.
- c. Formation des jeunes et femmes leaders pour l'éducation au processus électoral et à la défense des droits humains afin d'une bonne gouvernance environnementale.
- d. Recyclages des animateurs au sein de l'équipe exécutive, organisation des AG, réunions des CA et CCO afin d'une association souple et à imiter.
- e. Multiplier, agrandir les pépinières et planter des arbres dans les jardins pilotes et autres.
- f. Etudier une unité d'autofinancement pour l'association et créer un partenariat transparent avec qui le voudrait.

## **6. CONCLUSION**

Contrairement à toutes les années depuis la création des ASOJED (en 1999), bien qu'elle ait commencé par "La guerre de Kanyabayonga", l'année 2005 est la première qui soit clôturée pacifiquement sans d'énormes conflits armés.

Les activités menées au sein des ASOJED pour cette année 2005 montrent que sans la guerre on est capable de nombreuses performances.

C'est à juste titre que le Pape Jean-Paul II disait : "Le nouveau nom de développement c'est la paix". Mais aussi l'appartenance à des réseaux serait une recommandation pour toute association qui voudrait aller loin dans la conservation des écosystèmes et le développement.

Enfin que nos partenaires qui ont milité pour la réussite de nos actions de 2005 trouvent ici notre reconnaissance.

Fait à Kanyabayonga, le 31/12/2005

Pour les ASOJED KANYABAYONGA,

Pour accord,

**Le Président du CA des ASOJED,  
Général,**

**Le Coordonnateur**

**Ir Pascal KIMIMBI LUMPUNGU**

**Norbert KAMBLE SIVANZIRE**